



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองทราย
อำเภอหนองทราย จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

เทศบาลตำบลละหานทราย อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๖๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลละหานทรายจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลละหานทราย อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่าย		
๑	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อทดแทนอัตราว่าง - ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) - ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์สรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไปทดแทนตำแหน่งที่ว่าง - ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประเภทวิชาการและทั่วไป 	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (๓ อัตรา) - แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ (๑ อัตรา) - แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (๑ อัตรา) - รับโอนพนักงานเทศบาลขอโอน มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๔ ราย
๒	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลแห่งชาติเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังและข้อมูลรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ให้เป็นปัจจุบันเสมอ 	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเป็นปัจจุบันและพร้อมเชื่อมโยงไปยังระบบบริหารงานต่างๆ ขององค์กร

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			งบประมาณ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย		
๓	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะสมรรถนะ และเป็นธรรม	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส - ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-สามารถนำผลการประเมินประกอบในการขับเคลื่อน กำกับดูแล และติดตามการทำงานของส่วนราชการและบุคลากร ให้บรรลุตาม เป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - สามารถนำผลการประเมินไปประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี และการบริหารงาน

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			งบประมาณ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย		
๔	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบสารสนเทศ สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ การใช้ระบบปฏิบัติการ รายงานผลการดำเนินการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	- จัดโครงการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรม	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- บุคลากรเกิดทักษะ การเรียนรู้ที่ถูกต้องและเหมาะสมกับการปฏิบัติการในระบบคอมพิวเตอร์ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้มีวิธีการที่รวดเร็ว กระชับ เข้าใจง่าย ตรงตามศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคน
๕	- การเรียนรู้ด้านดิจิทัลด้วยตนเองสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- ร้อยละ ๘๐ ผ่านการประเมินทดสอบจากการอบรมเรียนรู้ด้วยตนเอง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- บุคลากรสามารถเรียนรู้ และสามารถนำผลการเรียนรู้ไปประกอบการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง
๖	- กิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอก เทศบาลตำบล ละหานทราย	- ดำเนินการแบ่งชุดกิจกรรมอาสาเพื่อออกไปจัดกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาลได้ให้ความร่วมมือเข้าร่วมมากขึ้น เพื่อประโยชน์สาธารณะ

๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			งบประมาณ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย		
๗	- กิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการ การทุจริตคอร์รัปชัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรใน องค์กรรวมไปถึงสมาชิกสภา เทศบาลตำบลละหานทราย ได้รับทราบและถือปฏิบัติ
๘	- กิจกรรมการเล่นกีฬาของบุคลากร ในสังกัด	- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ บุคลากรในองค์กรเล่นกีฬาหลัง เลิกงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในองค์กรมีการเล่น กีฬา เปตอง และ กีฬา วอลเลย์บอล ร่วมกันหลัง เวลาเลิกงานทำให้พนักงานมี ส่วนร่วมและร่างกายแข็งแรง
๙	- กิจกรรมด้านศาสนาและ วัฒนธรรมที่สำคัญและการบำเพ็ญ ประโยชน์ในวันสำคัญ(รัฐพิธี) -วันขึ้นปีใหม่ -วันสงกรานต์ -วันแห่งเทียนเข้าพรรษา	- ประชาสัมพันธ์บุคลากรในองค์กร ให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนาและ วัฒนธรรม และร่วมกันบำเพ็ญ ประโยชน์ในวันสำคัญต่างๆ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การจัดกิจกรรมด้านศาสนา เช่น การถวายเทียนวัน เข้าพรรษา การเชิญชวน ให้ทำบุญ ในวันสำคัญต่างๆ และมี กิจกรรมจิตอาสา ในพื้นที่ตำบลละหานทราย

รายงานการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 สังกัด เทศบาลตำบลละหานทราย ตำบลละหานทราย อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/ระยะเวลาการอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑	นางอโนชา สืบจากมี	ปลัดเทศบาล	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลงการแก้ไขค่าใช้จ่ายประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นและแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยวาตภัย อัคคีภัย อุทกภัยและการจัดหาพัสดุเพื่อการบริหารสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และการช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗-พ.ค.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๒	นางดวงใจ พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๓	นางสาววิศรา อุ่นหล้า	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๔	นางสาวสำราญ เครือศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๕	นางสาวอโนชา ชั้นพิภพ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๖	นางสาวหทัยา แสนกล้า	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๗	นายเสมียน ชุมทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๘	นางสาวกชกมล เกตุโรจนภัทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๙	นางจุฬาลักษณ์ กอบัวกลาง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๑๐	นางณัฐฐานันท์ ร่มกลาง	รองปลัดเทศบาล	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๑๑	นายเวชยันต์ สุขแจ่มใส	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๑๒	นางวชิรา ช่างยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตรโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา Digital System For Local Educational Professional Development D-LEP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๑-ส.ค.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๑๓	ว่าที่ร้อยตรีหญิงยุพาวรรณ มาพิทักษ์	ครู	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๑๔	นางบุญส่ง ศรีสวาท	ครู	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			
๑๕	นางสาวสิรินภา ดันไธสง	ครู	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/ระยะเวลาการอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๖ ๑๗	นางสาวมัตติกา วัฒนากลาง นายธนพงษ์ นพรัตน์	นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการสุขาภิบาล	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑-ก.ย.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๑๘	นางอารีย์ จงประโคน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตร "การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง การกำหนดราคากลาง การจัดทำ TOR การตรวจสอบโครงการก่อสร้าง การปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Audit) การจัดงานการแข่งขันกีฬาการฝึกอบรม ๑๑๙ การสอบทรัพย์สิน รวมถึงประเด็นที่ผู้บริหารต้องบริหารความเสี่ยง" รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๕-๖ เมษายน ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๖-เม.ย.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๑๙	นางสาวจรรยา หมั่นเพียร	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตร ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รุ่นที่ ๑	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๒-ส.ค.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๒๐ ๒๑	นายภุชชฎา ลักษณะเพชร นายภูริทัต กระแสไสม	นิติกร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	อบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งโรงแรมสกายวิว จ.บุรีรัมย์ วันที่ ๒๓ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘	กกต.จังหวัดบุรีรัมย์	๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/ระยะเวลาการอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๒๒	นางสาวอริษา เสมารัมย์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านงานสารบรรณ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับล่าสุด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรณา	๒๓-ก.พ.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๒๓ ๒๔ ๒๕	นางสาวภัทราวดี ฤทธิแผง นางสาวหทัยชนก แคร่กระโทก นายวงศ์ตระกูล แซ่เอ็ง	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ คนงาน	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ EGP ของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม -๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑-มิ.ย.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๒๖ ๒๗	นายไพศาล บุญศรีรัมย์ นางสาวฐาปณี แสงพันธ์	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตรการบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ NEW E-LAAS (อปท)ประจำปี ๒๕๖๘ และการนำเข้าข้อมูลย้อนหลังในกรณีที่ระบบปิดปรับปรุงเพื่อเข้าสู่ระบบ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘-มี.ค.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/ระยะเวลาการอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๒๘	นางสาวนวิรัตน์ เหลาประดิษฐ์	ผ.จ.เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตร ยกระดับทักษะเมืองอัจฉริยะ และการจัดการข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	๑๔-มี.ค.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๒๙	นางสาวปัทมา ฉ่ำโสฬส	ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	การอบรมระดับพื้นฐานในการจัดทำข้อมูลสำหรับทำแผนที่เมืองเชิงพื้นที่ จากดาวเทียม THEOS-๒	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ	๒๙-พ.ค.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๓๐	นางกิมลั่น แปะประโคน	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	หลักสูตร โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เทศบาลตำบลละหานทราย	๑๓-มี.ค.-๖๘ ได้รับใบประกาศนียบัตร
๓๑	นายชาญวิทย์ มณีวรรณ	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๓๒	นายประกาศ เงินงอกงาม	พนักงานขับเครื่องจักรกลกลาง	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๓๓	จำสิบเอกเริงศักดิ์ เสาวพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๓๔	นายณัฐ ศรีสุพงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๓๕	นายอมรเทพ ปานไฉนงาม	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๓๖	นายอนิรุทธิ์ จันท์อาหาร	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๓๗	นายโกมล ศรีสุพงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๓๘	นายพุทธิชาติ ศีลากุล	พนักงานวิทยุ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๓๙	นายสุดเขต ชื่นพิภพ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๔๐	นายเสถียรพงศ์ พะเนตรรัมย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๔๑	นายทรงพล อ่ำเอี่ยมศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๔๒	นายสิทธิชัย พิมพ์เสน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๔๓	นายวัชรพงษ์ ตุมดาวเรือง	ช่างไม้	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/ระยะเวลาการอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๔๔	นายอนัน เป็นนวล	ช่างปูน	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ	หลักสูตร โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ	เทศบาลตำบล ละหานทราย	๑๓-มี.ค.-๖๘ ได้รับใบ ประกาศนียบัตร
๔๕	นายสมบัติ จานิก	ช่างปูน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา		
๔๖	นายอัษฎาวุธ พินิจนาม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ		
๔๗	นางสาวกัลยาณี ส้ารวจวงศ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ		
๔๘	นางสาวปารัตริ เหล็กสี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	๒๕๖๘		
๔๙	นายธนะวัตต์ พงษ์สินชินโชติ	ผู้ช่วยนักสหนาการ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๐	นางสาวปภาวี คตวงศ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๑	นายหมั่น ชะมาเพชร	คนสวน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๒	นายวีระ โสมศรีแก้ว	คนสวน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๓	นายสมปอง กลิ่นบุหงา	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๔	นางสาวจิราพร เกียนกุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๕	นายคาร เป็นนวล	คนงานประจำรถขยะ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๖	นายชอบ เสกขา	คนงานประจำรถขยะ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๗	จำเริญรุ่งโรจน์ ศรีชาติ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๘	นางสาวศิวภรณ์ ศิริพยัคฆ์	เจ้าพนักงานเทศกิจ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๕๙	นางระมัยวรรณ ศรีใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๖๐	นางภคมน ใจหนักแน่น	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๖๑	นางสาวสุมินตรา พิลาวุฒิ	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๖๒	นางรุ่ง สุโขพันธ์	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๖๓	นางกมลทิพย์ สาแก้ว	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๖๔	นางสาวอรพรรณ โคนิ่งาม	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๖๕	นางประชิน ขุมทอง	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๖๖	นายสุรศักดิ์ สุขรัตน์	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๖๗	นายเมธิศิษฐ์ ศิริพยัคฆ์	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/ระยะเวลาการอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๖๘	นายรัฐพล สุโขพันธ์	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	หลักสูตร โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ	เทศบาลตำบล ละหานทราย	๑๓-มี.ค.-๖๘ ได้รับใบ ประกาศนียบัตร
๖๙	นางสังวาลย์ สายบุตร	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา		
๗๐	นายดลชัย สนใจ	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ		
๗๑	นายสมพงษ์ เงินงอกงาม	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ		
๗๒	นายสมพาน เป็นนวล	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง	๒๕๖๘		
๗๓	นายชุมสิน ไชยบุระ	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๗๔	นายปรีชา ปาคำทอง	คนงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			
๗๕	เจ้าเอกชาติตระการ ชาญประโคน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตรพัฒนาตนเอง			

สรุป กรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ณ ๓๐ ก.ย. ๖๘ จำนวน ๑๑๐ คน
 พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานทั่วไป ที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๘๑ คน
 พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงาน ที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๕ คน
 พนักงานเทศบาลที่เข้ารับการอบรม (คิดเป็นร้อยละ) ๘๒.๕๘%

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้านนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ไม่มี
๒. ด้านการฝึกอบรม
 - ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาการจัดการจัดการองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้กันอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างองค์กร เพื่อให้บุคลากรที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่ว่างได้

๒. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะและประสบการณ์อันเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้า และสร้างขวัญกำลังใจ

แก้บุคลากร

๒. ด้านการฝึกอบรม

- ไม่มี

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลละหานทราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน (อัตราที่มี)		
		พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
เทศบาลตำบลละหานทราย	ปลัดเทศบาล	๑	-	-
	รองปลัดเทศบาล	๑	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	-	-
	นักทรัพยากรบุคคล	๑	-	-
	นิติกร	๑	-	-
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๒	-	-
	เจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	-	-
	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒	๑
	พนักงานวิทยุ	-	๑	-
	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๑
	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๔
คนงาน	-	-	๒	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-
	นักวิชาการการเงินและบัญชี	๑	-	-
	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	-
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-
	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	๑	-	-
คนงาน	-	-	๒	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-
	นายช่างโยธา	๑	-	-
	วิศวกรโยธา	๑	-	-
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒	-
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๓	-
	ช่างไม้	-	๑	-
	ช่างปูน	-	๒	-
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑
	คนงาน	-	-	๖
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	-	-
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	-	-
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	-	-

	นักวิชาการสุขาภิบาล	๒	-	-
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-
	คนงาน	-	-	๖
	คนงานประจำรถขยะ	-	๒	๓
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-
	นักวิชาการศึกษา	๑	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-
	ผู้ช่วยนักสันทนการ	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	-	-
	ครู	๓	-	-
	ครูผู้ช่วย	๓	-	-
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓	-
	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๓
	คนสวน	-	๒	-
	คนงาน	-	-	๒
กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	๑	-	-
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-
	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	-	-
	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-
	คนงาน	-	-	๑
กองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	๑	-	-
	นักพัฒนาชุมชน	๑	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	-
รวม		๔๓	๓๔	๓๓

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
บริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัดเทศบาล)	๒	๒	๒	-
อำนาจการ	๑๑	๙	๖	๕
วิชาการ	๑๐	๑๐	๖	๔
ทั่วไป	๑๔	๑๔	๙	๖
สายงานการสอน	๖	๓	๒	๔
พนักงานจ้าง	๖๗	๖๗	๕๖	๑๐
รวม	๑๑๐	๑๐๕	๘๑	๒๙

๒.๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการ	๖
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๙
สายงานการสอน	๒
พนักงานจ้าง	๕๖
รวม	๘๑

๒.๓ ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามวุฒิการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

การศึกษา	จำนวนอัตรากำลัง (คน)
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๗
ปริญญาตรี	๓๔
ปริญญาโท	๑๐
ปริญญาเอก	-
รวม	๘๑

๒.๔ ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามเพศ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เพศ	จำนวนอัตรากำลัง (คน)
ชาย	๔๒
หญิง	๓๙
รวม	๘๑